

SEDE Piazza Fraternità, 4 43044 Collecchio
(Pr)tel. 0521 307111; fax 0521 307119
segreteria@pedemontanasociale.pr.it
Collecchio, P.zza Repubblica 1
tel.0521 301239; fax 0521 301203
e-mail: collecchio@pedemontanasociale.pr.it
Felino, Largo Villa Guidorossi, 11
tel. 0521 335975; fax 0521 833265
e-mail: felino@pedemontanasociale.pr.it



Sala Baganza, Via del Mulino 1
tel. 0521 331350; fax 0521 833731
e-mail: salabaganza@pedemontanasociale.pr.it
Montechiarugolo, Via Spadolini, 16
Frazione di Monticelli Terme
tel. 0521 687706; fax 0521 307119
e-mail: montechiarugolo@pedemontanasociale.pr.it
Traversetolo, Via IV novembre, 85
tel. 0521 344551; fax 0521 307119
e-mail: traversetolo@pedemontanasociale.pr.it

Collecchio, 22/04/2026
Atto DG n. 109

Oggetto: Disposizione di conferimento dell'incarico di elevata qualificazione preposto alla direzione dell'area tecnica funzionale giuridico amministrativa e risorse umane dell'Azienda Pedemontana Sociale.

Il Direttore Generale

PREMESSO CHE

l'Azienda "Pedemontana Sociale", istituita il 28/12/2007 dai Comuni dell'Unione Pedemontana Parmense:

- È soggetta alla direzione ed al coordinamento dell'Unione Pedemontana Parmense dal 1/7/2013;
- Di proprietà interamente pubblica, è dotata di personalità giuridica ed è classificata giuridicamente quale ente pubblico economico.

CONSIDERATO CHE

- Con Delibera del Consiglio dell'Unione Pedemontana Parmense n. 38 del 29/12/2022 è stato approvato il Contratto di Servizio tra l'Unione Pedemontana Parmense e l'Azienda "Pedemontana Sociale", successivamente modificato con delibera del Consiglio dell'Unione Pedemontana Parmense n. 32 del 19/12/2023;
- Con Delibera del Consiglio dell'Unione Pedemontana Parmense n. 28 del 18/12/2025 è stato approvato il piano programmatico 2026/2028
- Con Delibera del Consiglio dell'Unione Pedemontana Parmense n. 29 del 18/12/2025 è stato approvato il bilancio preventivo dell'Azienda Pedemontana Sociale per il triennio 2026/2028.

RICHIAMATI

- La delibera del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 31/07/2023 con la quale è stata modificata la macro struttura e la pianta organica aziendale, istituendo un nuovo incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'articolo 16 del CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022, preposto alla direzione dell'area tecnica funzionale giuridico amministrativa e risorse umane;
- La delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 15/10/2025 con la quale è stata approvata la pianta organica dell'Azienda per l'anno 2026;
- L'avviso per il conferimento di n. 3 incarichi di elevata qualificazione a presidio delle aree tecniche funzionali "Minori e Famiglie", "Adulti, Disabili e Anziani" e dell'area "Giuridico Amministrativa e Risorse Umane" di cui all'**allegato n. 1**, parte integrante e sostanziale della presente Disposizione, pubblicato il 13.04.2026 sul sito Internet dell'APS, con il quale è stata indetta la procedura interna per l'individuazione dei tre incarichi in narrazione.

VISTI

- La scheda di rilevazione dell'incarico di Elevata Qualificazione per l'area tecnica funzionale giuridico amministrativa e risorse umane riguardante, nello specifico, coordinamento, gestione, caratteristiche relative alla professionalità necessaria per il presidio dell'incarico e raggiungimento obiettivi (cfr. **Allegato 2**), parte integrante e sostanziale della presente Disposizione;

- Il verbale della pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione, acquisito agli atti con prot. 2599 del 18/04/2025 (cfr. **Allegato 3**), parte integrante e sostanziale della presente Disposizione, elaborato dal Dott. Walter Laghi, in qualità di Organismo indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda, come da Capo III della Convenzione per l'attribuzione di funzioni amministrative generali del 08.05.2023 tra Unione Pedemontana Parmense e Azienda Pedemontana Sociale, che attribuisce alla posizione in narrazione un punteggio pari a 13 (Fascia C);

PRESO ATTO CHE

- Con delibera n. 12 del 22/04/2026, il CdA ha approvato l'aggiornamento del Regolamento "Sistema per l'individuazione e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione";
- Per gli incarichi rientranti nella fascia C viene riconosciuta una indennità di posizione pari ad € 9.500,00 lordi annui (per 13 mensilità).

CONSIDERATO CHE

- Nell'avviso relativo alla procedura interna sopra richiamata è previsto che gli incarichi di elevata qualificazione vengano assegnati per un periodo pari a cinque anni;
- È stata acquisita agli atti, con prot. 2457 del 22/04/2026, la sottoscrizione della dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità (ai sensi dell'art. 20, comma 1, D.lgs. n. 39 del 08/04/2013) da parte della Dott.ssa Giada Brambilla - **Allegato 4** - parte integrante e sostanziale della presente Disposizione.

DISPONE DI

- **Conferire** alla Dott.ssa Giada Brambilla l'incarico di Elevata Qualificazione preposto alla direzione dell'area tecnica funzionale giuridico amministrativa e risorse umane, secondo i criteri e le responsabilità meglio descritte nella scheda di rilevazione di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa) di cui all'**allegato 2**, a far data dal 23 aprile 2026 e sino al 22 aprile 2031;
- **Dare atto di essere personalmente responsabile** del procedimento in parola in qualità di Direttore Generale dell'Azienda;
- **Trasmettere** copia della presente disposizione al sottoscritto in qualità di Responsabile del Procedimento e all'Ufficio Personale.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Adriano Temporini