



COMUNE DI TRAVERSETOLO

PROVINCIA DI PARMA

DECRETO SINDACALE

N° 17 DEL 29/09/2016

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER DUE ANNI ED A TEMPO PIENO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.L.VO 267/2000 CON PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO CATEGORIA GIURIDICA D3 - CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - AREA DEI SERVIZI AL TERRITORIO ED ALLA COLLETTIVITA' - DECORRENZA 01/10/2016

IL SINDACO

PREMESSO che con delibera di Giunta Comunale n. 112 del 30/07/2016 è stata prevista l'assunzione di una unità di personale a tempo pieno ed a tempo determinato per due anni, eventualmente prorogabile fino al termine del mandato in corso permanendone le condizioni, motivazioni e previa valutazione, esercitando la facoltà prevista dall'articolo 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, dell'articolo 30 comma 4 del vigente Statuto Comunale e dell'art. 32 vigente regolamento di organizzazione, con contratto di diritto pubblico con profilo di Funzionario Tecnico - categoria giuridica ed economica D3 CCNL Personale non dirigente Regioni ed Autonomie Locali da assegnare all'area dei Servizi al Territorio ed alla Collettività ed a cui assegnare la titolarità della posizione organizzativa dell'area stessa;

CONSIDERATO che:

- ❖ con determina del Responsabile del servizio personale unificato dell'Unione Pedemontana Parmense n. 295 del 13/08/2016 è stata indetta selezione pubblica, in esecuzione di quanto previsto con delibera di Giunta del Comune di Traversetolo n. 112 del 30/07/2016, ed approvato il relativo avviso per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.L.vo 267/2000, di n. 1 funzionario tecnico categoria giuridica D3 CCNL personale non dirigente Regioni ed Autonomie Locali da assegnare all'area dei servizi al territorio ed alla collettività;
- ❖ con determina del Responsabile del servizio personale unificato dell'Unione Pedemontana Parmense n. 329 dell'08/09/2016 si è preso atto del numero di domane di ammissione pervenute pari a tre;
- ❖ con determina del Responsabile del servizio personale unificato dell'Unione Pedemontana Parmense n. 339 del 16/09/2016 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione di cui alla determina del Responsabile del servizio personale unificato dell'Unione Pedemontana Parmense n. 265 del 13/08/2016;
- ❖ con determina del Responsabile del servizio personale unificato dell'Unione Pedemontana Parmense n. 357 del 29/09/2016 sono stati approvati gli atti della Commissione della selezione pubblica in questione;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 113 del 18/08/2012 con la quale, in osservanza dell'art. 8 del sistema di classificazione del personale del CCNL 1998/2001 stipulato il 31/03/1999, sono state ridefinite, con decorrenza dall'1/8/2012, le competenze e responsabilità attribuite alle singole posizioni organizzative istituite nell'Ente prevedendo, tra l'altro quanto segue:

POSIZIONE ORGANIZZ. N.3	E' responsabile dell'area dei servizi alla collettività e per il territorio ed delle unità operative patrimonio, lavori pubblici, Urbanistica ed Ambiente (Nuclei Omogenei viabilità e circolazione comunale, gestione del patrimonio pubblico, locazioni attive e passive ad eccezione alloggi Erp e alloggi d'emergenza, progettazione, ufficio espropri, segreteria
-------------------------	--

	<p>amministrativa, GIO, raccordo con l'Unione Pedemontana Parmense in materia di protezione civile ed adempimenti connessi a Traversetolo quale sede di COS e COM, sicurezza, progettazione di dislocazione uffici, arredi, urbanistica, P.R.G. - PSC - RUE - POC, S.I.T. - servizio informativo territoriale, servizi ambientali).</p> <p>E' responsabile della programmazione dei lavori pubblici, responsabile dell'ufficio espropriazioni</p> <p>Coordina l'unita' operativa edilizia privata facente parte della stessa area ed assegnata alla responsabilità della posizione organizzativa n. 4</p>
--	---

CONSIDERATO che con precedente provvedimento n. 16 del 05/09/2016:

- a) si è provveduto alla nomina dei responsabili delle strutture organizzative dal 05/09/2016 al 31/12/2018 per le posizioni organizzative n. 1-2-4-5-6;
- b) si è provveduto ad affidare, nelle more della conclusione della procedura per il conferimento di incarico di Responsabile dell'area di posizione organizzativa n. 3 – Responsabile dell'Area servizi al territorio ed alla collettività – mediante assunzione ex art. 110, comma 1, D.L.vo 267/2000 con copertura di posto di Responsabile di Area presente in dotazione organica così come previsto con delibera di Giunta Comunale n. 112 del 30/07/2016, temporaneamente dal 5 settembre 2016 e fino all'attribuzione dell'incarico a seguito di conclusione dell'apposita procedura di reclutamento in corso, l'incarico di direzione dell'Area della posizione organizzativa n. 3 – Area Servizi al Territorio ed alla Collettività al dipendente Valentini Marco – Istruttore Direttivo Tecnico;

RILEVATO è rimessa al Sindaco del Comune di Traversetolo, come espressamente previsto dall'avviso di selezione adottato in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 112/2016, la nomina dell'unità di personale da assumere ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.L.vo 267/2000 e successive modificazioni;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice ha espresso un giudizio di idoneità per i candidati Sigg.ri De Angelis Daniela e Garlassi Fabio evidenziando piena rispondenza a quanto richiesto nell'avviso di selezione di cui alla determina del Responsabile Servizio Personale Unione Pedemontana Parmense n. 295 del 13/08/2016 per il candidato Ing. Garlassi Fabio e rimettendo al Sindaco per la decisione finale come risulta dal verbale del 23/9/2016;

TENUTO pertanto CONTO della proposta della Commissione Esaminatrice e dato atto che:

- l'ing. Garlassi Fabio, oltre a possedere i requisiti soggettivi prescritti dalle vigenti norme per assumere l'incarico in questione presenta caratteristiche soggettive professionali idonee al ruolo da ricoprire ed esperienze che fanno presupporre che lo stesso potrà attuare gli obiettivi e le finalità programmate da questa Amministrazione;
- che l'ing. Garlassi ha già prestato servizio presso questa Amministrazione ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.L.vo 267/2000, in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D1 – a tempo parziale per il periodo dal 07/01/2005 al 31/12/2005 e dal 23/10/2006 al 31/07/2011 a tempo pieno e dall'01/08/2011 al 04/09/2016 ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.L.vo 267/2000, in qualità di Funzionario Tecnico – cat. D3 CCNL Regioni ed Autonomie Locali;

TENUTO CONTO della qualità dell'attività prestata durante i precedenti rapporti di lavoro e del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Amministrazione che hanno comportato una valutazione positiva complessiva del lavoro svolto dall'ing. Garlassi;

RITENUTO che l'ing. Garlassi Fabio possieda i requisiti, competenze e capacità richieste per la professionalità da reclutare;

RITENUTO pertanto di conferire incarico con contratto di lavoro di diritto pubblico a tempo determinato per due anni ed a tempo pieno con decorrenza dal 1° Ottobre 2016 e fino al 30 Settembre 2018 quale Funzionario Tecnico categoria giuridica ed economica D3 CCNL personale non dirigente Regioni ed

Autonomie Locali da assegnare all'Area dei servizi al territorio ed alla collettività, all'Ing. Fabio Garlassi nato a Reggio nell'Emilia il 25/06/1964;

VISTO l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni che prevede che il Sindaco nomini i responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 27 comma 1 lettera m) del vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento di organizzazione;

DECRETA

1) di individuare nell'Ing. Garlassi Fabio nato a Reggio Emilia il 25/06/1964 la persona da assumere con contratto di diritto pubblico a tempo pieno ed a tempo determinato per due anni con decorrenza dall'01/10/2016 e fino al 30/09/2018, esercitando la facoltà prevista dall'articolo 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, dall'articolo 30 comma 4 del vigente Statuto Comunale e dall'art. 32 vigente regolamento di organizzazione, con profilo di Funzionario Tecnico – categoria giuridica ed economica D3 CCNL Personale non dirigente Regioni ed Autonomie Locali da assegnare all'area dei Servizi al Territorio ed alla Collettività;

2) di dare atto che all'Ing. Garlassi Fabio dovrà essere corrisposto il trattamento economico tabellare previsto per la posizione economica e giuridica D3 come da CCNL personale non dirigente regioni ed autonomie locali stipulato in data 31/07/2009, oltre 13ma mensilità oltre ad eventuali ulteriore indennità *ad personam* ex art. 110, comma 3, D.L.vo 267/2000 da determinare e quantificare da parte della Giunta Comunale con apposito atto;

3) di conferire mandato al Segretario Comunale di procedere all'assunzione suddetta con decorrenza dall'01/10/2016 e fino al 30/09/2018 con inquadramento dell'Ing. Garlassi Fabio nella categoria professionale e trattamento economico previsti dalla delibera di Giunta Comunale n. 112 del 30/07/2016 ;

4) di dare atto che l'assunzione a tempo determinato disposta con il presente atto per due anno potrà essere eventualmente prorogata fino al termine del mandato in corso permanendone le condizioni e su proposta della Giunta a seguito di valutazione positiva della stessa;

5) Di attribuire con decorrenza dal 01 ottobre 2016 e fino al 30 settembre 2018, l'incarico di direzione dell'Area della posizione organizzativa n. 3 – Area Servizi al Territorio ed alla Collettività di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 113 del 18/08/2012, così come modificata a seguito del trasferimento di funzioni all'Unione Pedemontana Parmense di cui in premessa a cui si rimanda, all'Ing. Garlassi Fabio e precisamente

- POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 3 - FABIO GARLASSI

Dando atto che l'attribuzione del medesimo incarico ad interim, disposto con proprio precedente decreto n. 16 del 5/9/2016, al dipendente Valentini Marco termina in data 30/09/2016;

6) di attribuire al Responsabile della Posizione Organizzativa n. 3 di cui al precedente punto 5) la retribuzione di posizione annua, da raggugliare al periodo dell'incarico, derivante dall'applicazione della metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 28/12/2010 e modificata con delibera di G.C. n. 161 del 29/12/2011, dalla pesatura delle posizioni organizzative di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 169 del 27/12/2013 e dalle fasce retributive definite con la delibera di Giunta Comunale n. 109 del 27/09/2011 e precisamente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	RESPONSABILE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE annua
n. 3	GARLASSI FABIO	Euro 12.911,42

7) Di dare atto che la misura della retribuzione di posizione della posizione organizzativa e la conseguente retribuzione di risultato potranno subire variazioni in seguito alla pesatura cui le posizioni saranno

sottoposte negli anni dal 2016 al 2018 da parte del Nucleo Tecnico di Valutazione conformemente a quanto previsto dalla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;

8) Per quanto riguarda le sostituzioni si dà atto che in caso di assenza il Responsabile di Area di primo e di secondo livello viene sostituito nelle sue intere funzioni rispettivamente dal Responsabile di Area di secondo e di primo livello appartenente all'Area di propria competenza; Pertanto si dà atto che le sostituzioni sono articolate nel seguente modo:

- Fabio Garlassi è sostituito da Marco Valentini

9) di disporre che in caso di straordinaria ed prevedibile assenza del Responsabile di Area di primo livello sia del Responsabile di Area di secondo livello le funzioni di questi vengano svolte per il periodo di assenza di entrambe le figure dal Segretario Comunale;

10) di dare atto che al titolare di posizione organizzativa, così come individuato con il presente atto, competono, nell'ambito delle materie assegnate, tutte le funzioni ed i compiti indicati dall'art. 107 del D.L.vo 267/2000, dal vigente regolamento di organizzazione e da ogni altra norma speciale;

11) di dare atto che, stante l'attuale organizzazione dell'Ente, le funzioni e mansioni previste per il "datore di lavoro" dal D.L.vo n. 81/2008 e successive modificazioni rientrano tra quelle di competenza dei responsabili di area di primo livello, ciascuno per la propria area di competenza;

12) di dare atto pertanto che "datore di lavoro" di cui all'art. 2, comma 1, lettera b) del D.L.vo 81/2008 e successive modificazioni per il Comune di Traversetolo per il periodo dall'01/10/2016 al 30/09/2018 è individuato per l'area dei servizi al territorio ed alla collettività nell'Ing. Garlassi Fabio;

13) di dare atto altresì che i titolari di posizione organizzativa devono astenersi in caso di conflitto di interessi nei casi risultanti dal combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 241/90 e art. 7 del DPR n. 62/2013;

14) Di trasmettere il presente atto agli interessati e di comunicarlo alle OO.SS.

Dal Municipio, lì 29/09/2016

firmato digitalmente
IL SINDACO
DALL'ORTO SIMONE / INFOCERT
SPA