



# COMUNE DI TRAVERSETOLO

PROVINCIA DI PARMA

---

## DECRETO SINDACALE

---

N° 15 DEL 28/12/2018

OGGETTO: PROROGA TECNICA AL 20 MAGGIO 2019 DEGLI INCARICHI A TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI TRAVERSETOLO

### IL SINDACO

Visto il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTI i seguenti Decreti del Sindaco Simone Dall'Orto di nomina dei Responsabili di Posizione Organizzativa in applicazione dell'art.16 del vigente Regolamento di Organizzazione:

- n.16 del 05/09/2016 con il quale ha disposto le nomine dei Responsabili delle strutture organizzative, dal 05/09/2016 al 31/12/2018;
- n.02 del 04/01/2018 che ha modificato il precedente e disposto, tra l'altro, la nomina del Responsabile della posizione organizzativa n.4 per il periodo dal 04/01/2018 al 12/01/2018;
- n.03 del 13/01/2018 che ha disposto la nomina del Responsabile della struttura organizzativa n.3 dal 13/01/2018 al 31/12/2018;
- n.06 del 06/04/2018 di recepimento dei contenuti della delibera di G.C. N.02/2018 per la ridefinizioni delle competenze e delle responsabilità assegnate alle posizioni organizzative dell'Ente;
- n.13 del 01/12/2018 per la nomina del Responsabile della Struttura organizzativa n.5 per il periodo dal 01/12/2018 al 31/12/2018;

CONSIDERATO che il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ha apportato modifiche alla istituzione e disciplina dell'area delle posizioni organizzative, al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative e conseguente determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO in particolare l'art. 13, comma 3, del CCN 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali che prevede che "gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/3/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1, dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";

DATO pertanto ATTO che:

- le disposizioni contrattuali sopracitate prevedano espressamente la definizione da parte degli enti locali di un nuovo assetto delle posizioni organizzative, con obbligo di modificare i precedenti contenuti, procedendo a una nuova graduazione delle posizioni sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali;

- gli enti devono, pertanto, definire anche una diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, nonché devono determinare i nuovi criteri generali per conferimento e revoca degli incarichi;

- le disposizioni contrattuali stabiliscono in modo espresso che tali revisioni debbano avvenire entro un anno dalla sottoscrizione del contratto del 21 maggio 2018. Pertanto, gli incarichi di posizione organizzativa

conferiti, secondo l'articolo 8 del contratto del 31 marzo 1999 e all'articolo 10 del contratto del 22 gennaio 2004, ancora in atto, anche se con scadenza successiva al 20 maggio 2019, compresi anche quelli eventualmente attribuiti dopo il 21 maggio 2018, nel regime transitorio, scadranno inesorabilmente entro il 20 maggio 2019;

CONSIDERATO che è in corso il procedimento per definire il nuovo assetto delle posizioni organizzative e definizione di nuovo strumento per la graduazione delle posizioni organizzative;

RITENUTO pertanto, così come previsto dall'art. 13, comma 3, del CCNL 21/5/2018 Comparto Funzioni Locali, di prorogare tutti gli incarichi di posizione organizzativa del Comune di Traversetolo in scadenza al 31/12/2018 fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative (modifica dei contenuti delle precedenti posizioni organizzative in relazione al nuovo assetto delineato dal CCNL; graduazione delle stesse sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali; diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato; determinazione dei nuovi criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi), e, comunque non oltre la data del 20/5/2019;

VISTI:

- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il D.L.vo n. 150 del 27/10/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

d e c r e t a

1) di prorogare, così come previsto dall'art. 13, comma 3, del CCNL 21/5/2018 Comparto Funzioni Locali, la scadenza di tutti gli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti ed in scadenza naturale al 31/12/2018 e ancora in atto del Comune di Traversetolo, ivi compresi anche quelli eventualmente attribuiti dopo il 21.5.2018, nel regime transitorio, per fronteggiare specifiche esigenze organizzative dell'Ente, citati in premessa e precisamente

- Decreto del Sindaco n. 16 del 05/09/2016
- Decreto del Sindaco n. 2 del 04/01/2018
- Decreto del Sindaco n. 3 del 13/01/2018
- Decreto del Sindaco n. 6 del 06/04/2018
- Decreto del Sindaco n. 13 dell'01/12/2018

fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative (modifica dei contenuti delle precedenti posizioni organizzative in relazione al nuovo assetto delineato dal CCNL; graduazione delle stesse sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali; diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato; determinazione dei nuovi criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi), e, comunque non oltre la data del 20/5/2019;

2) di dare atto che il presente atto modifica solo la scadenza delle nomine effettuate con i decreti di cui al punto 1) del presente atto mentre rimangono confermati tutti i contenuti degli incarichi già attribuiti, sostituzioni, competenze e retribuzione di posizione provvisoriamente assegnate con i decreti aventi scadenza al 31/12/2018;

3) di dare atto altresì che i titolari di posizione organizzativa devono astenersi in caso di conflitto di interessi nei casi risultanti dal combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 241/90 e art. 7 del DPR n. 62/2013;

4) di comunicare il presente atto agli interessati, al Segretario, all'Ufficio Personale ed alle OOSS ed RSU.

Dal Municipio, li 28/12/2018

*firmato digitalmente*  
**IL SINDACO**  
DALL'ORTO SIMONE / INFOCERT  
SPA