

SEDE Piazza Fraternità, 4 43044 Collecchio (Pr) tel. 0521 307111; fax 0521 307119 segreteria@pedemontanasociale.pr.it
Collecchio, P.zza Repubblica, 1 tel.0521 301239; fax 0521 301203 e-mail: collecchio@pedemontanasociale.pr.it
Felino, Largo Villa Guidorossi, 11 tel. 0521 336392; fax 0521 833265 e-mail: felino@pedemontanasociale.pr.it



Sala Baganza, Via del Mulino 1 tel. 0521 331350; fax 0521 833731 e-mail: salabaganza@pedemontanasociale.pr.it
Montechiarugolo, Via Spadolini, 16 frazione di Monticelli Terme tel. 0521 687706; fax 0521 686633 e-mail: montechiarugolo@pedemontanasociale.pr.it
Traversetolo, Piazza V.Veneto 30 tel. 0521 344551; fax 0521 344568 e-mail: traversetolo@pedemontanasociale.pr.it

Collecchio, 21/12/2018
DG n. 306

Oggetto: Proroga conferimento incarico di posizione organizzativa e delega alla firma al Dott. Federico Manfredi per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa – Responsabile Area Funzionale Famiglie e Minori. Disposizione.

Il Direttore Generale

PREMESSO CHE

l'Azienda "Pedemontana Sociale"

- è stata istituita dai Comuni dell'Unione Pedemontana Parmense: Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza, Traversetolo in data 28/12/2007;
- dal 01/07/2013 è soggetta alla Direzione ed al Coordinamento dell'Unione Pedemontana Parmense;
- è stata iscritta alla CCIAA di Parma in data 28.12.2007 ed è operativa dalla medesima data;
- di proprietà interamente pubblica, è dotata di personalità giuridica ed è classificata giuridicamente quale ente pubblico economico;

CONSIDERATO CHE

con delibera del Consiglio dell'Unione n. 40 del 17/12/2018 è stato approvato il nuovo contratto di servizio tra l'Unione e l'Azienda territoriale per i servizi alla persona "Pedemontana sociale";

con delibera del Consiglio dell'Unione n. 41 del 17/12/2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019;

con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 26 del 16/11/2018 è stata approvata la pianta organica dell'Azienda per il triennio 2019/2021;

con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 22 del 29/10/2018 è stato approvato il Piano programmatico pluriennale 2019/2021;

RICHIAMATO

l'atto del DG n. 319 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa al Dott. Federico Manfredi per lo svolgimento delle funzioni afferenti la direzione dell'unità organizzativa Minori e Famiglie, caratterizzata da particolare complessità, elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, a decorrere dal 01/01/2018 al 31/12/2018;

CONSIDERATO CHE

il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ha apportato modifiche alla istituzione e disciplina dell'area delle posizioni organizzative, al conferimento e revoca degli incarichi e conseguente determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

l'art. 13, comma 3, del citato contratto prevede che «*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi*

criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL»;

le disposizioni citate prevedono espressamente la definizione di un nuovo assetto delle posizioni organizzative, con obbligo di modificare i precedenti contenuti, procedendo ad una nuova graduazione delle posizioni organizzative sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali;

l'azienda deve pertanto definire una diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, nonché deve determinare i nuovi criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi;

le disposizioni contrattuali stabiliscono in modo espresso che tali revisioni debbano avvenire entro un anno dalla sottoscrizione del contratto del 21 maggio 2018;

è in corso il procedimento per definire il nuovo assetto delle posizioni organizzative e definizione di un nuovo strumento per la graduazione delle posizioni organizzative;

RITENUTO OPPORTUNO

così come previsto dall'art. 13, comma 3, del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, di prorogare tutti gli incarichi di posizione organizzativa dell'azienda in scadenza al 31/12/2018 fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e comunque non oltre il 20/05/2019;

VISTI

l'art. 22 dello Statuto aziendale vigente;

l'art. 4 del Regolamento di organizzazione;

l'art. 5 del Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative;

DISPONE

1. Di prorogare, così come previsto dall'art. 13, comma 3, del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, la scadenza dell'incarico di posizione organizzativa conferita al dott. Federico Manfredi ed in scadenza al 31/12/2018 fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e comunque **non oltre il 20/05/2019**;
2. Di dare atto che la presente disposizione modifica la sola scadenza dell'incarico, mentre rimangono confermati i contenuti, le competenze e la retribuzione di posizione assegnati con atto n. 319 del 29/12/2017;
3. Di trasmettere il presente atto all'interessato e all'Ufficio Personale.


**Il Direttore Generale
Dott. Adriano Temporini**



Al Responsabile del servizio di
prevenzione della corruzione

Dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità

(art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 39 del 08/04/2013)

Il sottoscritto Federico Manfredi, nato a Milano il 15/06/1976, residente a Parma (PR), in Via C. Marzaroli n. 7, dipendente a tempo indeterminato dell'azienda Pedemontana sociale con incarico di Posizione Organizzativa disposto con atto del DG n. 306 del 21/12/2018. Richiamati gli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 (Dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà)

DICHIARO

- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 39/2013:
 - ✗ di non essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Codice Penale (Delitti contro la Pubblica Amministrazione);
- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 2, del D.Lgs. n. 39/2013:
 - ✗ di non aver fatto parte nei due anni precedenti del Consiglio di Amministrazione dell'azienda Pedemontana sociale;
 - ✗ di non aver fatto parte nell'anno precedente della Giunta o del Consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra Comuni avente la medesima popolazione ricompresi nella Regione Emilia Romagna;
 - ✗ di non aver ricoperto nell'anno precedente la carica di Presidente o Amministratore Delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte di Province, Comuni e loro forme associative ricompresi nella Regione Emilia Romagna;
- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, commi 1 e 2, del D. Lgs n. 39/2013:
 - ✗ l'assenza di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dai Comuni dell'Unione;
 - ✗ di non svolgere alcuna attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dai Comuni dell'Unione Pedemontana Parmense;
 - ✗ di non ricoprire alcuna carica tra quelle indicate all'art. 12 del D.Lgs. n. 39/2013.

Dichiaro inoltre di essere edotto del fatto che la presente dichiarazione viene resa in adempimento dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e per le finalità in esso previste.

Io sottoscritto mi impegno ad informare immediatamente il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pedemontana Sociale di ogni evento che modifichi la presente dichiarazione.

Firma

Collecchio, il 21/12/2018

