



# COMUNE DI TRAVERSETOLO

PROVINCIA DI PARMA

## DECRETO SINDACALE

N° 22 DEL 30/12/2022

OGGETTO: NOMINE RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 2 – AREA RISORSE FINO AL 31 GENNAIO 2023

### IL SINDACO

PREMESSO che la configurazione delle posizioni organizzative, a seguito di modifica effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 25/05/2022, risulta attualmente così composta:

POSIZIONE ORGANIZZ. N. 1 AREA SERVIZI ISTITUZIONALI (Servizi e attività prevalentemente di natura istituzionale)	E' responsabile dell'U.R.P., Servizi Demografici, Cultura, e Turismo. E' responsabile del museo Brozzi. E' responsabile della comunicazione esterna. Nuclei Omogenei: aspetti amministrativi della comunicazione esterna, commercio, polizia amministrativa, comunicazione istituzionale, U.R.P., Servizi Demografici (anagrafe, stato civile, servizi cimiteriali, elettorale, leva militare, statistica). E' responsabile della gestione istituzionale e culturale della Corte Agresti. E' responsabile del Protocollo in arrivo ed in partenza. E' Referente SIA (Nuclei Omogenei: Centralino, Telefonia Comunale e sistemi informatici). Pari opportunità.
POSIZIONE ORGANIZZ. N. 2 AREA RISORSE (Servizi legati alla programmazione e alla gestione delle risorse economiche)	E' responsabile dell'Area Ragioneria e Bilancio. Nuclei omogenei: Bilancio, Contabilità, Controllo di Gestione, Inventario Economato (ad esclusione dei servizi di pulizia e manutenzione degli immobili di proprietà comunale adibiti ad uso istituzionale), e Provveditorato,. E' responsabile delle attività di raccordo contabile con il servizio di Polizia Municipale dell'Unione Pedemontana Parmense. E' responsabile dell'Area tributi, Gestione Tributi, controllo e recupero tributi. E' responsabile del personale per le funzioni non trasferite all'Unione Pedemontana Parmense – Referente Comunale del Servizio Unico del Personale dell'Unione Pedemontana (Nuclei omogenei Amministrazione e gestione del personale, Staff al ruolo di segretario generale per i servizi attinenti l'organizzazione del personale, Gestione Status giuridico ed economico Amministratori Locali.
POSIZIONE ORGANIZZ. N. 3 AREA SERVIZI ALLA PERSONA E SEGRETERIA -ORGANI ISTITUZIONALI (Servizi a domanda individuale o rivolti ai cittadini singoli o associati)	E' responsabile dei servizi Scuola, Sport, Tempo Libero, Associazionismo, Politiche Giovanili e benessere animale e dell'Area Servizio segreteria Affari e Organi Istituzionali. E' referente per la gestione dei servizi sociali e sanitari e dell'Azienda Pedemontana Sociale per i servizi sociali, locazioni attive e passive alloggi di emergenza ed alloggi Erp

	<p>E' responsabile dell'Archivio Comunale.</p> <p>E' responsabile delle funzioni cerimoniali e dei Gemellaggi.</p> <p>Nuclei omogenei: Segreteria, Affari e Organi Istituzionali, staff al ruolo del Segretario Comunale per i servizi di segreteria e affari istituzionali, contratti, appalti</p>
<p>POSIZIONE ORGANIZZ. N. 4</p> <p>AREA TECNICA PATRIMONIO PUBBLICO</p> <p>(Servizi di gestione del patrimonio pubblico e tutela dell'ambiente)</p>	<p>E' responsabile dell'Area patrimonio (compresa la corte Agresti), lavori pubblici, Demanio ed Ambiente.</p> <p>Nuclei Omogenei: Viabilità e circolazione comunale, gestione del patrimonio pubblico, locazioni attive e passive ad eccezione alloggi Erp e alloggi d'emergenza, progettazione, ufficio espropri, segreteria amministrativa, GIO, raccordo con l'Unione Pedemontana Parmense in materia di protezione civile ed adempimenti connessi a Traversetolo quale sede di COS e COM, sicurezza, progettazione e dislocazione uffici, arredi, servizi ambientali).</p> <p>E' responsabile della Toponomastica e, per ciò che la riguarda, del S.I.T. (Servizio Informativo Territoriale).</p> <p>E' responsabile dei servizi di pulizia e manutenzione degli immobili di proprietà comunale, della manutenzione del verde e dei cimiteri.</p> <p>E' responsabile della programmazione dei lavori pubblici, responsabile dell'ufficio espropriazioni.</p>
<p>POSIZIONE ORGANIZZ. N. 5</p> <p>AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA</p> <p>(Servizi di programmazione e controllo dello sviluppo del territorio)</p>	<p>E' responsabile dell'Area Sportello Unico Edilizia, procedure di condono e vigilanza edilizia.</p> <p>E' responsabile dell'Urbanistica, PSC – RUE – POC, PUG e del S.I.T. (Servizio Informativo Territoriale) con esclusione della Toponomastica.</p>

CONSIDERATO che, a seguito della rideterminazione disposta con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale, la pesatura delle posizioni organizzative, attualmente, risulta essere la seguente:

	FASCIA – PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE di POSIZIONE ANNUA
<p>POSIZIONE ORGANIZZ N. 1</p> <p>AREA SERVIZI ISTITUZIONALI</p>	<p>Punteggio da pesatura: 18</p> <p>Fascia B da 14 fino a 19 punti</p>	<p>Euro 11.665,00</p>
<p>POSIZIONE ORGANIZZ N. 2</p> <p>AREA RISORSE</p>	<p>Punteggio da pesatura: 19</p> <p>Fascia B da 14 fino a 19 punti</p>	<p>Euro 11.665,00</p>
<p>POSIZIONE ORGANIZZ N. 3</p> <p>AREA SERVIZI ALLA PERSONA E SEGRETERIA-ORGANI ISTITUZIONALI</p>	<p>Punteggio da pesatura: 18</p> <p>Fascia B da 14 fino a 19 punti</p>	<p>Euro 9.335,00</p>
<p>POSIZIONE ORGANIZZ N. 4</p> <p>AREA TECNICA PATRIMONIO PUBBLICO</p>	<p>Punteggio da pesatura: 19</p> <p>Fascia B da 14 fino a 19 punti</p>	<p>Euro 11.665,00</p>
<p>POSIZIONE ORGANIZZ N. 5</p> <p>AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA</p>	<p>Punteggio da pesatura: 18</p> <p>Fascia B da 14 fino a 19 punti</p>	<p>Euro 11.665,00</p>

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 27/05/2022, con la quale è stata approvata la convenzione avente ad oggetto “Convenzione per l'utilizzo di personale a tempo parziale (art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004, richiamato dall'art. 17, commi 6 e 7 del CCNL 21 maggio 2018 ed art. 1 comma 124 della Legge 145/2018) tra i Comuni di Montechiarugolo e Traversetolo per l'utilizzo, per un numero massimo di 12 ore settimanali, della

dipendente a tempo pieno ed indeterminato, come Responsabile dell'Area Tecnica – Edilizia privata ed urbanistica del Comune di Traversetolo, Titolare di Posizione organizzativa previo conferimento da parte del Sindaco del Comune stesso;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 01/06/2022 con il quale è stato disposto di nominare, modificando il proprio precedente decreto n. 27/2021, con decorrenza dal 01 giugno 2022 e fino al 31 dicembre 2022, salvo la Posizione Organizzativa n. 2, i seguenti Responsabili d'Area, Titolari di P. O. e precisamente:

POSIZIONE ORGANIZZ. N. 1 AREA SERVIZI ISTITUZIONALI	SIMONA MORINI
POSIZIONE ORGANIZZ. N. 2 AREA RISORSE	PAOLO BEDODI fino al 2026 (ossia fino alla scadenza del mandato del Sindaco)
POSIZIONE ORGANIZZ. N. 3 AREA AREA SERVIZI ALLA PERSONA E SEGRETERIA-ORGANI ISTITUZIONALI	ILARIA BOLONDI
POSIZIONE ORGANIZZ. N. 4 AREA TECNICA PATRIMONIO PUBBLICO	MATTEO PIOVANI
POSIZIONE ORGANIZZ. N. 5 AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA	MADDALENA TORTI

CONSIDERATO che l'attuale Responsabile dell'Area Risorse (Posizione organizzativa n. 2), assunto con contratto di lavoro ex art. 110 c. 1 del D.Lgs.vo n. 267/00 e s.m., ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01/01/2023 (ultimo giorno lavorativo 31/12/2022);

VISTA la convenzione tra il Comune di Traversetolo ed il Comune di Collecchio per l'utilizzo di personale a tempo parziale, finalizzata all'utilizzo della prestazione lavorativa della figura di Istruttore Direttivo Contabile, Bedodi Paolo, dipendente del Comune di Collecchio, per il periodo dal 01/01/2023 al 10/04/2023

VISTO il D. Lgs.vo n. 267/00 e s.m.;

VISTO il D. Lgs.vo 165/2001, e s.m., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Traversetolo;

PREMESSO che:

- L'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologia riguardanti:
  - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate, ai sensi dell'art. 13, comma 4, del ccnl personale non dirigente Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL – sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 38 del 07/05/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il regolamento avente ad oggetto "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo";

PRESO ATTO che tale nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative ha decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento in applicazione di quanto previsto dagli artt. 13-14 e 15 del CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

VISTO il D.Lgs.vo n. 150 del 27/10/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

TENUTO CONTO delle Aree delle posizioni organizzative istituite nell Comune di Traversetolo e che gli incarichi di posizione organizzativa sono in scadenza al 31 dicembre 2022;

VERIFICATO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 07/12/2022, esecutiva, è stato disposto di ridefinire, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, le competenze e responsabilità assegnate alle Posizioni Organizzative dell'Ente, e nello specifico di unificare le aree n. 4 e n. 5;

VERIFICATO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 235 del 28/12/2022, esecutiva, è stato disposto di rettificare la data di decorrenza della ridefinizione delle competenze e responsabilità assegnate alle Posizioni Organizzative dell'Ente (nello specifico di unificare le aree n. 4 e n. 5), prevista dalla deliberazione di Giunta Comunale 203 del 07/12/2022, posticipandola dal 01/01/2023 al 01/02/2023

PRESO ATTO di quanto previsto nel Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Traversetolo ed in particolare all'art. 14, il quale dispone:

*“1. L'incarico di direzione di un'area, è attribuito con decreto motivato del Sindaco, per un periodo, di norma pari ad un anno e, comunque, per un periodo non eccedente la durata del mandato, tenendo conto:*

- della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;*
- delle attitudini e delle capacità professionali;*
- dei risultati precedentemente conseguiti e della valutazione ottenuta almeno nel triennio precedente;*
- della competenza professionale e della sua specificità;*
- della capacità di organizzare e gestire il proprio tempo-lavoro e le risorse soprattutto umane e finanziarie assegnate;*
- della predisposizione alle innovazioni tecnologiche e alla loro promozione ed utilizzo.*

*2. L'assegnazione degli incarichi di responsabilità segue il principio della temporaneità e della revocabilità degli stessi. Qualora il decreto del Sindaco non indichi la durata dell'incarico, lo stesso si intende conferito fino al termine del mandato del Sindaco. L'incarico è prorogato di diritto, all'atto della naturale scadenza, fino a quando non intervenga la nuova nomina comunque per un tempo massimo di 90 giorni al solo fine di non determinare gravi disfunzioni organizzative e gestionali”;*

RITENUTO opportuno, nelle more del processo di riorganizzazione previsto dalla deliberazioni di Giunta Comunale n. 203 del 07/12/2022 e n. 235 del 27/12/2022, e della successiva procedura per manifestazioni di interesse che andrà ad individuare i nuovi incaricati di posizione organizzativa, nominare, con decorrenza dal 01/01/2023 e fino al 31/01/2023, Bedodi Paolo responsabile della Posizione organizzativa n. 2 – Area Risorse

#### DECRETA

1. DI NOMINARE, per i motivi esposti in premessa, con decorrenza dal 01/01/2023 e fino al 31/01/2023 in Bedodi Paolo, il responsabile della Posizione organizzativa n. 2 – Area Risorse;
2. DI ATTRIBUIRE al titolare di P.O., individuato dal presente atto, la retribuzione di posizione annua, da ragguagliare al periodo dell'incarico, derivante dall'applicazione della metodologia approvata con deliberazione di Giunta Unione n. 38 del 7/5/2019 recepita con delibera di Giunta Comunale del 21/5/2019, dalle fasce retributive e pesatura delle posizioni organizzative definite da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 25/05/2022, esecutiva

3. DI DARE ATTO che al titolare di posizione organizzativa, così come individuato con il presente atto, compete, nell'ambito delle materie assegnate, tutte le funzioni ed i compiti indicati dall'art. 107 del D.L.vo 267/2000, dal vigente regolamento di organizzazione e da ogni altra norma speciale comprese le funzioni di datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, relativamente al Settore da lui diretto;
4. DI DARE ATTO, altresì, che i titolari di posizione organizzativa devono astenersi in caso di conflitto di interessi nei casi risultanti dal combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 241/90 e art. 7 del DPR n. 62/2013;
5. DI TRASMETTERE copia del presente atto alle P.O. dell'Ente, ivi compreso il Responsabile dell'Ufficio Personale Unificato, al Segretario Generale, agli Assessori, alle OO.SS. rappresentate nell'Ente e alle R.S.U.;
6. DI PUBBLICARE il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita Sezione.

Dal Municipio, li 30/12/2022

*firmato digitalmente*  
**IL SINDACO**  
Dall'Orto Simone